	OFFRE EMPLOI : APPRENTISSAGE année 2022-2023 **FICHE DE POSTE ET DE COMPETENCES**	Version en date du 05 juillet 2022

APPRENTI en charge du Projet Alimentaire Territorial

1. TYPE DE POSTE

Qualité du contrat : **Apprenti**

Type de formation : de bac+3 à bac+5 agronomie, agriculture et/ou développement local

Date d'entrée sur le poste : **septembre 2022**

Durée Hebdomadaire : **35 heures**

2. POSITIONNEMENT

Affectation / Service : **Service Aménagement Durable du Territoire**
Rattachement Hiérarchique : **Chef de service Aménagement Durable du Territoire**

Au sein de l'équipe projet en charge de l'animation du Projet Alimentaire Territorial du PETR du Pays d'Epinal, vous serez intégré pleinement à l'équipe et donc attaché à l'animation du PAT à travers la mise en œuvre de son plan d'action.

3. MISSIONS

Animation du réseau de partenaire du PAT et de sa gouvernance :
- Accompagner la mise en œuvre de la gouvernance et des différents partenariats ;
- Assurer le lien avec les partenaires (privés ou publics) et animer le réseau de partage et d'échanges ;
- Travailler à la montée en puissance du rôle de chef de fil du PAT du PETR du Pays d'Epinal afin d'assurer le suivi et la bonne réalisation du plan d'action.

Mise en œuvre du plan d'action :
- Faire valider et accompagner le lancement du plan d'action
- Assurer le suivi des partenaires porteurs d'actions et leur cohérence
- Développer les partenariats pour faire grandir le plan d'action
- Accompagner la mise en œuvre des actions portées en propre par le PETR

Plus particulièrement, la mission s'articulera autour du travail auprès de la restauration collective :
- Sensibilisation des gestionnaires de RHD pour développer la commande de produits alimentaires locaux et bio ;
- Accompagnement à la structuration des filières agricoles de proximité pour permettre à la production agricole de répondre à la demande grandissante de la RHD ;
- Appui à la potentielle création d'outils permettant de répondre à ces deux problématiques.

4. COMPETENCES

A – SAVOIR :

- Connaitre l'organisation interne, les activités, les ressources et le territoire de la collectivité ;
- Connaitre et appliquer les outils fondamentaux, les techniques d'expression, de communication et relationnelles ;
- Cadre juridique et réglementaire des collectivités et des sujets afférents à l'alimentation ;

- Connaître les organismes extérieurs, partenaires et EPCI membres ainsi que leurs attraits, spécificités et leurs propositions ;
- Esprit de synthèse, d'analyse et capacité rédactionnelle ;
- Autonomie dans le travail et force de proposition.

B – SAVOIR FAIRE :

- Accompagner l'animation et le réseau du PAT du PETR ;
- Adapter son intervention en fonction des publics ;
- Maitriser les outils informatiques et de traitement de données ;
- Savoir s'exprimer à l'oral et travailler dans l'écoute et le partage avec différents profils d'acteurs ;
- Savoir s'organiser ;
- Principes rédactionnels.

C – SAVOIR ETRE :

- Capacité relationnelle empathique, écoute active, disponibilité, diplomatie et capacité d'adaptation ;
- Savoir accueillir, mettre à l'aise ;
- Savoir écouter ;
- Savoir reformuler une demande ;
- Savoir poser les bonnes questions pour pouvoir répondre aux sollicitations ;
- Avoir une présentation et une attitude professionnelle.

5. MOYENS

MATERIELS :
Ordinateur portable – véhicule de service au besoin

6. CONTRAINTES ET RISQUES PARTICULIERS

Travail en autonomie et parfois isolé

7. INTERLOCUTEURS

⊟ Public ⊟ Tissu Associatif ⊟ Entreprises ⊟ Autres Collectivités publiques

⊟ Elus ☐ DGS ⊟ Services du PETR ⊟ Autres : Précisez : chambres consulaires